

Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the change] you are investigating inside the brackets)

	Jeg er uenig	Jeg er delvist uenig	Jeg er hverken enig eller uenig	Jeg er delvist enig	Jeg er enig
1 De, der arbejder her, føler sig sikre på, at organisationen kan få folk engagerede i implementering af [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 De, der arbejder her, føler sig forpligtede sig til at implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 De, der arbejder her, føler sig sikre på, at de kan følge med i implementeringens fremskridt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 De, der arbejder her, vil gøre, hvad der skal til, for at Implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 De, der arbejder her, føler sig trygge ved at organisationen kan støtte folk mens de vænner sig til [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 De, der arbejder her, ønsker at implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 De, der arbejder her, føler sig sikre på, at de kan blive ved med at implementere [this change] fremover.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 De, der arbejder her, føler sig sikre på, at de kan håndtere de udfordringer, der måtte opstå med at implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 De, der arbejder her, er fast besluttede på at implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 De, der arbejder her, føler sig sikre på, at de kan koordinere opgaverne, så implementeringen går glat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 De, der arbejder her, er motiverede for at implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 De, der arbejder her, føler sig sikre på, at de kan håndtere de politiske reaktioner, der kan affødes af at implementere [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

The ORIC questionnaire is translated to a variety of languages by the [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well information about the [translation procedure](#). When using the ORIC questionnaire in any kind of setting, please cite the following reference and copyright:

Shea, CM; Jacobs, SR; Esserman, DA; Bruce, K; Weiner, BJ. (2014).

Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. Implementation Science; 20:7. DOI:10.1186/1748-5908-9-7. PMID 24410955 PMC3904699

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). ORIC is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).