

Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the change] you are investigating inside the brackets)

	Mee oneens	Enigszins mee oneens	Niet mee eens noch oneens	Enigszins mee eens	Mee eens
1 Medewerkers hebben het vertrouwen dat de organisatie mensen kan aanzetten [this change] te implementeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Medewerkers van deze organisatie zetten zich in voor de implementatie van [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Medewerkers hebben het vertrouwen dat zij de voortgang van de implementatie van [this change] kunnen volgen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Medewerkers van deze organisatie zullen al het mogelijke doen om [this change] in de praktijk toe te passen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Medewerkers hebben het vertrouwen dat de organisatie kan ondersteunen tijdens hun overgang naar [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Medewerkers van deze organisatie willen [this change] implementeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Medewerkers van deze organisatie hebben het vertrouwen dat zij het 'momentum' kunnen vasthouden om [this change] te implementeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Medewerkers van deze organisatie hebben het vertrouwen dat zij om kunnen gaan met uitdagingen die kunnen optreden bij de implementatie van [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 Medewerkers van deze organisatie zijn vastbesloten [this change] te implementeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 Medewerkers van deze organisatie hebben het vertrouwen dat zij de taken zo kunnen coördineren dat de implementatie van [this change] soepel verloopt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 Medewerkers van deze organisatie zijn gemotiveerd om [this change] te implementeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 Medewerkers van deze organisatie hebben het vertrouwen dat ze om kunnen gaan met de politieke aspecten van implementatie van [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

The ORIC questionnaire is translated to a variety of languages by the [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well information about the [translation procedure](#). When using the ORIC questionnaire in any kind of setting, please cite the following reference and copyright:

Shea, CM; Jacobs, SR; Esserman, DA; Bruce, K; Weiner, BJ. (2014).

Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. Implementation Science; 20:7. DOI:10.1186/1748-5908-9-7. PMID 24410955 PMC3904699

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). ORIC is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).