

Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the change] you are investigating inside the brackets)

		Ich stimme nicht zu	Ich stimme eher nicht zu	Weder noch	Ich stimme eher zu	Ich stimme zu
1	Menschen, die hier arbeiten sind zuversichtlich, dass ihr Arbeitgeber Menschen begeistern kann [this change] anzuwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Menschen, die hier arbeiten, sind engagiert dabei [this change] anzuwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Menschen, die hier arbeiten, sind davon überzeugt, dass sie den Überblick über Fortschritte in der Anwendung des iCBT Tools behalten können.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Menschen, die hier arbeiten, tun alles ihnen Mögliche um die Anwendung von [this change] in der Praxis voran zu bringen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Menschen, die hier arbeiten, sind davon überzeugt, dass ihre Organisation sie dabei unterstützt sich an [this change] zu gewöhnen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Menschen, die hier arbeiten, wollen [this change] anwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Menschen, die hier arbeiten, sind davon überzeugt, dass sie die Dynamik in der Einführung von [this change] aufrechterhalten können.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Menschen, die hier arbeiten, sind zuversichtlich, dass sie den Herausforderungen gewachsen sind, welche sich bei der Anwendung von [this change] ergeben könnten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Menschen, die hier arbeiten, sind entschlossen [this change] anzuwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Menschen, die hier arbeiten, sind zuversichtlich Aufgaben so koordinieren zu können, dass ein reibungsloser Transfer von [this change] in die Praxis stattfindet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Menschen, die hier arbeiten, sind motiviert [this change] anzuwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Menschen, die hier arbeiten, sind zuversichtlich, dass sie mit den politischen Aspekten der Anwendung von [this change] zurechtkommen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

The ORIC questionnaire is translated to a variety of languages by the [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well information about the [translation procedure](#). When using the ORIC questionnaire in any kind of setting, please cite the following reference and copyright:

Shea, CM; Jacobs, SR; Esserman, DA; Bruce, K; Weiner, BJ. (2014).

Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. Implementation Science; 20:7. DOI:10.1186/1748-5908-9-7. PMID 24410955 PMC3904699

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). ORIC is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).