

Normalization Measure Development Questionnaire (short NoMAD)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the intervention] you are using inside the brackets)

| | Ich stimme nicht zu | Ich stimme eher nicht zu | Weder noch | Ich stimme eher zu | Ich stimme zu |
|---|-----------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 Ich kann erkennen, wie sich [die Intervention] von herkömmlichen Tätigkeiten unterscheidet. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2 Die Mitarbeiter haben ein gemeinsames Verständnis vom Sinn und Zweck von [die Intervention]. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3 Ich habe eine Vorstellung davon, wie [die Intervention] meine Arbeitsweise beeinflusst. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4 Ich habe eine Vorstellung von dem potentiellen Mehrwert von [die Intervention] für meine Arbeit. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5 Es gibt Verantwortliche in meiner Arbeitsstätte, welche [die Intervention] vorantreiben und welche andere einbeziehen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 Ich bin davon überzeugt, dass mein Einsatz in [die Intervention] ein legitimer Teil meiner Tätigkeit ist. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 Ich bin offen für die neuen Arten der Zusammenarbeit bei der Nutzung von [die Intervention]. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8 Ich werde [die Intervention] weiterhin unterstützen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9 Es fällt mir leicht [die Intervention] zu einem normalen Bestandteil meiner Arbeit zu machen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10 [Die Intervention] bedroht das Arbeitsverhältnis zwischen den Mitarbeitern. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 11 Ich habe Vertrauen in die Kompetenz anderer Mitarbeiter, [die Intervention] anzuwenden. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12 Die Tätigkeiten werden denjenigen zugewiesen, welche über angemessene Kompetenzen für die Nutzung von [die Intervention] verfügen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 13 Um die Anwendung von [die Intervention] sicherzustellen, werden ausreichende Schulungen angeboten. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14 Es sind ausreichende Ressourcen zur Unterstützung von [die Intervention] verfügbar. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

- | | | | | | | |
|----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 15 | Die Führungskräfte unterstützen <i>[die Intervention]</i> ausreichend. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16 | Ich habe Zugang zu Berichten über die Wirkung von <i>[die Intervention]</i> . | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 17 | Die Mitarbeiter sind sich einig, dass <i>[die Intervention]</i> lohnenswert ist. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 18 | Ich schätze die Auswirkungen, welche <i>[die Intervention]</i> auf meine Arbeit hat. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 19 | Rückmeldungen über <i>[die Intervention]</i> können genutzt werden, um das Programm in der Zukunft zu verbessern. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 20 | Ich kann beeinflussen, wie ich mit <i>[die Intervention]</i> arbeite. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
-

The NoMAD questionnaire is translated to a variety of languages by [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well as [instructions](#) on how to use the questionnaire, and information about the [translation procedure](#). When using the NoMAD questionnaire in any kind of research setting, please indicate the following copyright:

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). NoMAD is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).

More information regarding the background and development of the instrument can be found [here](#).