

Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the change] you are investigating inside the brackets)

	Tout à fait en désaccord	Plutôt en désaccord	Sans avis	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
1 Le personnel qui travaille ici est convaincu que l'organisation en place leur permet de s'investir dans la mise en œuvre de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Le personnel qui travaille ici est déterminé à mettre en place [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Le personnel qui travaille ici est assuré de pouvoir suivre la mise en place de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Le personnel qui travaille ici fera tout son possible pour développer l'utilisation de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Le personnel qui travaille ici est assuré que l'organisation mise en place leur permet d'être soutenu lors de la phase d'ajustement autour de l'utilisation de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Le personnel qui travaille ici souhaite développer l'utilisation de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Le personnel qui travaille ici est convaincu de pouvoir maintenir le rythme nécessaire à la mise en place de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Le personnel qui travaille ici est assuré de pouvoir gérer les difficultés susceptibles de survenir lors de la mise en place de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 Le personnel qui travaille ici est déterminé à mettre en place [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 Le personnel qui travaille ici est convaincu de pouvoir assurer la coordination des tâches requises pour une mise en place de [this change] sans difficulté.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 Le personnel qui travaille ici est motivé pour mettre en place de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 Le personnel qui travaille ici est assuré de pouvoir gérer les politiques de mise en place de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

The ORIC questionnaire is translated to a variety of languages by the [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well information about the [translation procedure](#). When using the ORIC questionnaire in any kind of setting, please cite the following reference and copyright:

Shea, CM; Jacobs, SR; Esserman, DA; Bruce, K; Weiner, BJ. (2014).

Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. Implementation Science; 20:7. DOI:10.1186/1748-5908-9-7. PMID 24410955 PMC3904699

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). ORIC is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).