

## Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the change] you are investigating inside the brackets)

		Sono in disaccordo	Sono in parte in disaccordo	Non sono né d'accordo né in disaccordo	Sono in parte d'accordo	Sono d'accordo
1	Il personale che lavora qui sente che l'organizzazione sta investendo su di loro per l'implementazione/diffusione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Il personale che lavora qui è impegnato nell'implementazione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Il personale che lavora qui sente di poter tenere traccia dei progressi nell'implementazione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Il personale che lavora qui farà tutto il possibile per implementare la diffusione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Il personale che lavora qui sente che l'Organizzazione può supportarlo ad adattarsi all'uso di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Il personale che lavora qui vuole implementare [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Il personale che lavora qui sente che può mantenere vivo lo slancio/interesse dell'implementazione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Il personale che lavora qui si sente in grado di gestire le sfide che potrebbero sorgere nell'implementazione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Il personale che lavora qui si sente determinato ad implementare [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Il personale che lavora qui sente di poter eseguire delle azioni in modo tale che l'implementazione proceda senza intoppi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Il personale che lavora qui è motivato a implementare [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Il personale che lavora qui sente di poter gestire le pratiche di implementazione di [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

The ORIC questionnaire is translated to a variety of languages by the [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well information about the [translation procedure](#). When using the ORIC questionnaire in any kind of setting, please cite the following reference and copyright:

Shea, CM; Jacobs, SR; Esserman, DA; Bruce, K; Weiner, BJ. (2014).

Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. Implementation Science; 20:7. DOI:10.1186/1748-5908-9-7. PMID 24410955 PMC3904699

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). ORIC is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).