

Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)

(Adapt the questionnaire to your purposes by specifying [the change] you are investigating inside the brackets)

		Estoy en desacuerdo	De alguna manera estoy en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De alguna manera estoy de acuerdo	Estoy de acuerdo
1	Las personas que trabajan aquí confían en que la organización puede hacer que la gente invierta en la implementación de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Las personas que trabajan aquí están comprometidas con la implementación de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Las personas que trabajan aquí confían en que pueden realizar un seguimiento del progreso en la implementación de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Las personas que trabajan aquí harán lo que sea necesario para implementar [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Las personas que trabajan aquí confían en que la organización puede ayudar a las personas a medida que se adaptan a [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Las personas que trabajan aquí quieren implementar [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Las personas que trabajan aquí confían en que pueden mantener el impulso en la implementación de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Las personas que trabajan aquí confían en que pueden manejar los desafíos que puedan surgir al implementar [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Las personas que trabajan aquí están decididas a implementar [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Las personas que trabajan aquí confían en que pueden coordinar tareas para que la implementación funcione sin problemas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Las personas que trabajan aquí están motivadas para implementar [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Las personas que trabajan aquí se sienten seguras de que pueden gestionar las políticas internas de implementación de [this change].	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

The ORIC questionnaire is translated to a variety of languages by the [ImpleMentAll consortium](#). [Translated versions](#) are available for free as well information about the [translation procedure](#). When using the ORIC questionnaire in any kind of setting, please cite the following reference and copyright:

Shea, CM; Jacobs, SR; Esserman, DA; Bruce, K; Weiner, BJ. (2014).

Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. Implementation Science; 20:7. DOI:10.1186/1748-5908-9-7. PMID 24410955 PMC3904699

© 2018 by the [ImpleMentAll partners](#). ORIC is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).